

**Lokalaftale
om arbejdstidstilrettelæggelse
for Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistent-
er og serviceassistentelever (32.37) og Servicemedarbejdere/
assistenter (32.21)
ansat ved RHS afd. 602.
indgået mellem FOA, 3F og
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus**

Aftalen indgås med henvisning til Arbejdstidsaftalen 2021 indgået mellem FOA m.fl. og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Aftalen erstatter alle tidligere aftaler vedrørende arbejdstidstilrettelæggelse for Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever og Servicemedarbejdere/-assistenter ansat på RHS afd. 602:

Aftalen har virkning fra den 1.5.2023

Det aftales, at følgende tillæg afspadsres:

- Lørdagstillæg
- Søndagstillæg
- SH-Tillæg

Det aftales, at følgende tillæg honoreres:

- Aftentillæg
- Nattillæg

Det aftales, at følgende tillæg som udgangspunkt afspadsres. Ønsker medarbejderen nedenstående tillæg til udbetaling, anføres dette i planen, inden der tages afvigelse.

- Tilkald
- Overarbejde
- Merarbejde
- 50 % tillægget i forbindelse med mistede fridage

Såfremt andre tillæg ønskes til afspadsring, kan dette aftales med nærmeste leder.

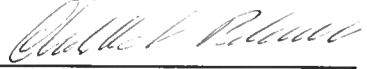
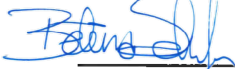
Arbejdstidstilrettelæggelsen følger herudover den gældende ovennævnte Arbejdstidsaftale

Opsigelse af aftalen:

Nærværende aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udløb og kan i øvrigt til enhver tid ændres uden forudgående opsigelse, hvis parterne er enige herom

Aftalens parter er enige om, at begge parter har adgang til drøftelse/evaluering af nærværende aftale ved anmodning herom.

Odense den 7/8 2023



FOA og **3F**
GØR VI FORSKELLEN
FOA Odense
Vesterbro 120, DK 5000 Odense C



Skibhusvej 52B 2. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 300 812
e-mail: gops@3f.dk

Odense
GOPS

Odense den 25-07-23

Odense den 25. juli 2023



Afdelingschef Smilla Buus Nørhave
For OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

HR Arbejdstid

Odense Universitetshospital